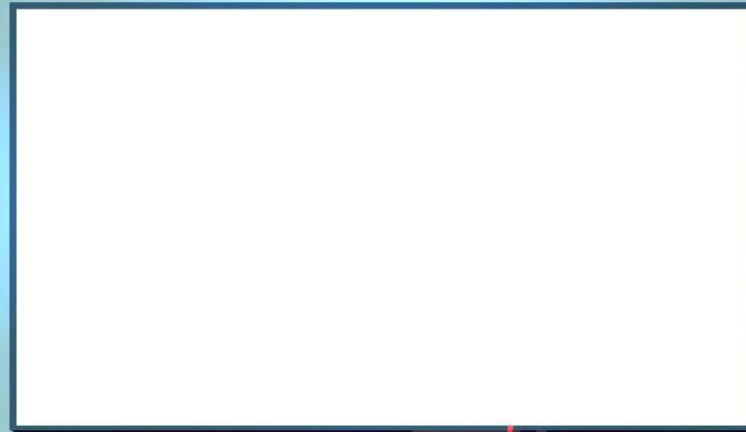


직장 내 성희롱 예방교육

주최 : HRD에셋

직장 내 성희롱 예방



학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고객에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.



학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고객에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.



직장 내 성희롱 예방

학습 목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고백에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안을 알 수 있다.

“정식으로 채용되기 전인 면접과정에서도 성희롱이 성립될 수 있나요?”



A

면접 시 성희롱 판단

✓ 면접인-감정적 피고용 지위 보유



✓ 피면접인- 감정적 피고용 지위 보유

직장 내 성희롱 예방

학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고백에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안을 알 수 있다.

“저와 동성인, 여자도 성희롱의 행위자가 될 수 있나요?”



동성 간 성희롱 판단

✓ 성적 행위나 괴롭힘



✓ 성적 행위나 괴롭힘

✓ 업무 고용 관계 지위 이용

➔ 성적 굴욕감 및 혐오감 유발 행위

➔ 성적 언동 요구 미수용 시 불이익 행위

- ✓ 넓은 의미 : 성희롱, 성추행, 성폭력 등 포함
- 상대방의 성적 자기결정권 침해하는 모든 행위
- ✓ 좁은 의미 : “성폭력범죄”에 해당하는 행위
- ✓ 성추행 : 신체 접촉으로 상대방을 수치스럽게 하는 행위
- ✓ 성폭력 범죄, 성추행, 성희롱은 동시·연속적 실행

✓ “Sexual harassment at work”

- ‘성적으로 괴롭히기’

- ‘성적으로 귀찮게 굴기’

➔ 권력 불평등 관련 행위

| 정의 _ 직장 내 성희롱 구분

직장 내 성희롱 예방



| 정의 _ 직장 내 성희롱 구분

직장 내
성희롱 예방

조건의형 · 반복의형
성희롱

✓ 고용기회 또는 대우에 영향을 미치는 행위



✓ 자기 결정권 침해

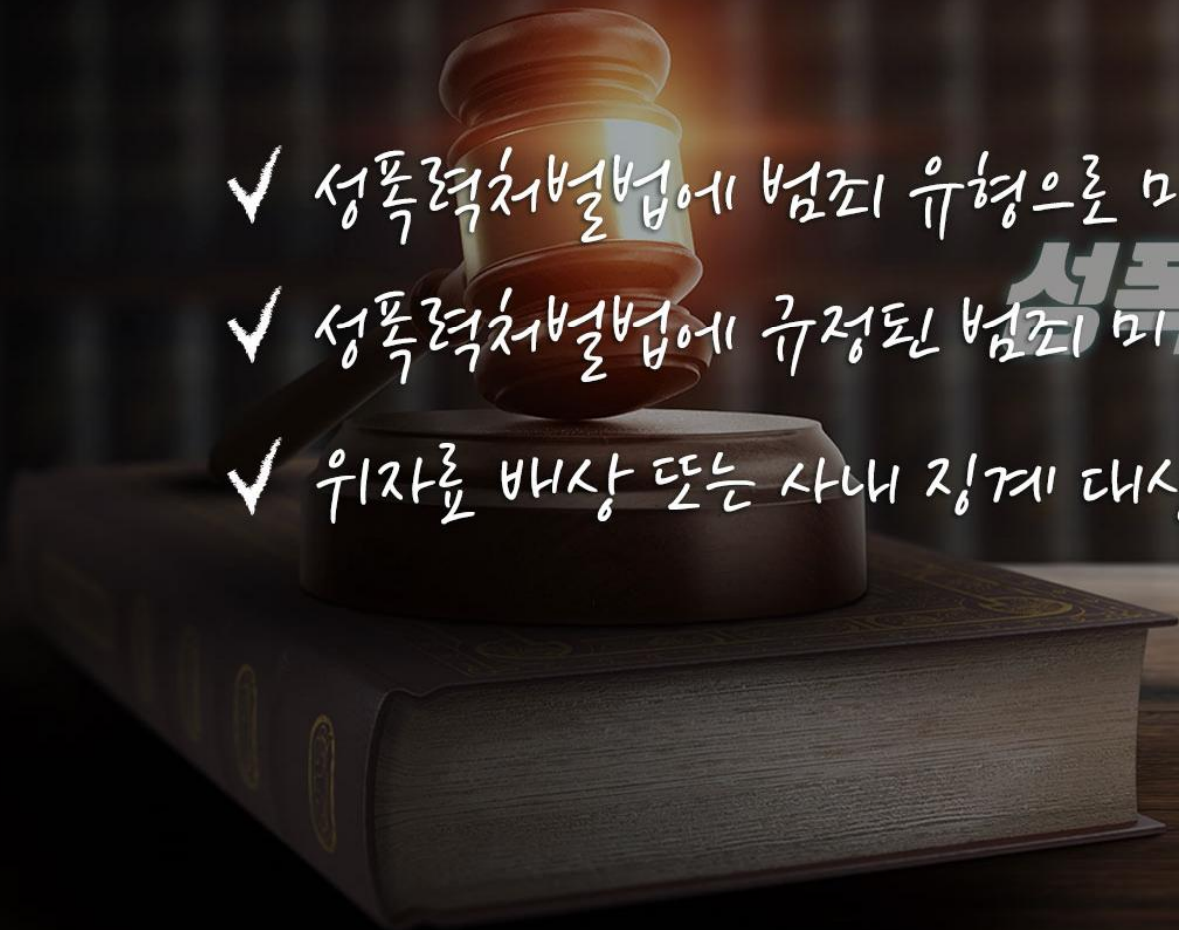
- 성적 행위 여부 권리

- 상대방 및 방법 결정 권리

- 강요당하지 않을 권리

- 성적 침해 방어 권리



- 
- ✓ 성폭력처벌법에 범죄 유형으로 미 규정
 - ✓ 성폭력처벌법에 규정된 범죄 미 해당 시 형사처벌 불가
 - ✓ 위자료를 배상 받는 사내 징계 대상

성폭력처벌법

성희롱
성립요건

- ✓ 행위자와 피해자 범위의 해당
- ✓ 직장 내 지위 이용 또는 업무와 관련성
- ✓ 문지 행위 '성적 언동' 해당
- ✓ 성적 굴욕감 또는 혐오감
- ✓ 불응 이유로 근로조건 및 고용 상 불이익

직장 내 성희롱 예방

학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고백에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안을 알 수 있다.

“근무시간, 근무 장소에서 발생한 것이 아니어도 성희롱이 인정되나요?”

A

✓ “업무와 관련권이 있는 경우라면 사업장 내부에서, 근무시간에 성희롱이 발생성한 경우뿐만 아니라 사업장 밖에서 근무시간 외에 성희롱을 한 경우에도 직장 내 성희롱으로 처벌받을 수 있습니다.”

직장 내 성희롱	성희롱
상대방이 원치 않는 행위	상대방이 원치 않는 행위
성적 행위	성적 행위
굴욕감 또는 혐오감 행위	굴욕감 또는 혐오감 행위
직장 내 관계 형성 관계	
고용상 불이익 초래	

성희롱에 해당하는
성적 언동

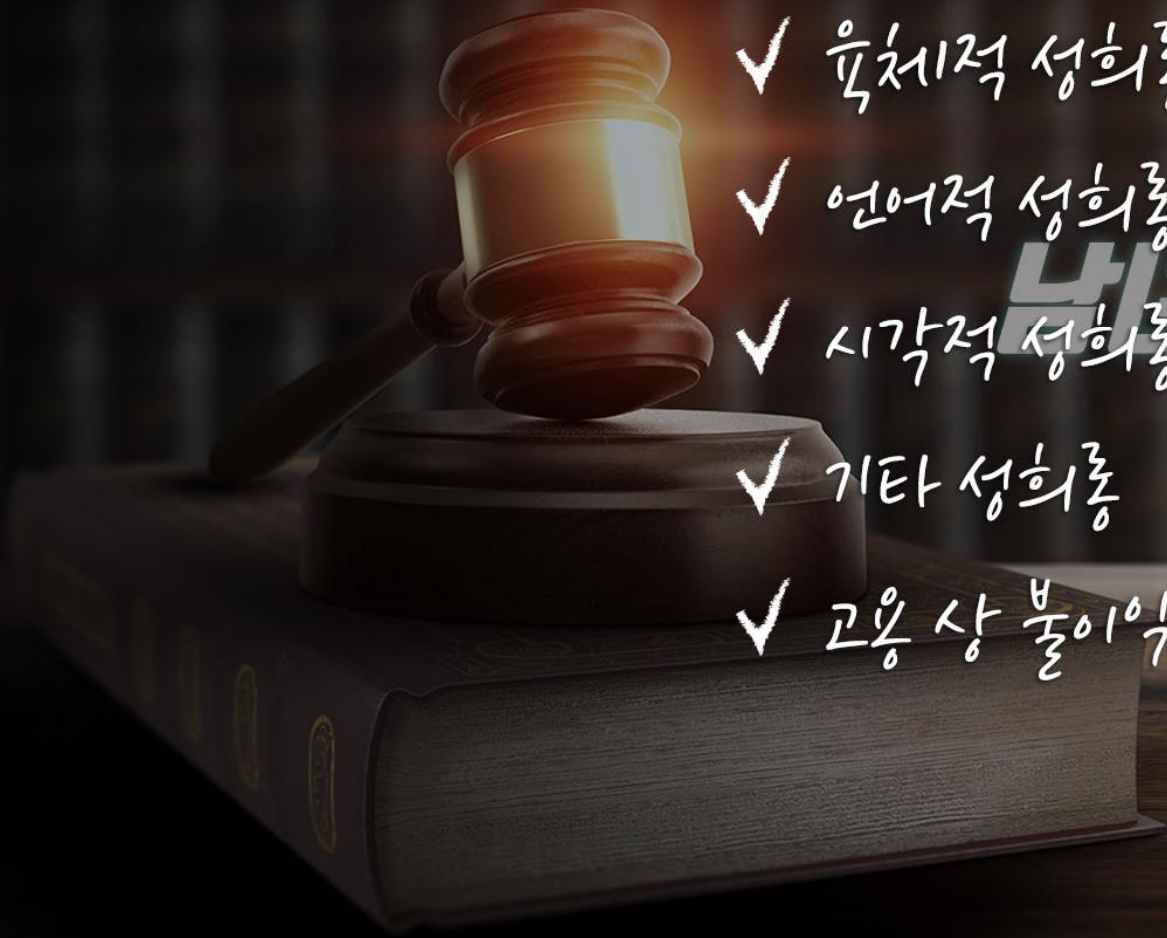
✓ 성적 언동

- 성적 의미가 내포된 육체적·언어적·시각적 행위

✓ 성희롱 성립

- '성적 굴욕감이나 혐오감'을 느낄만한 성적 언동

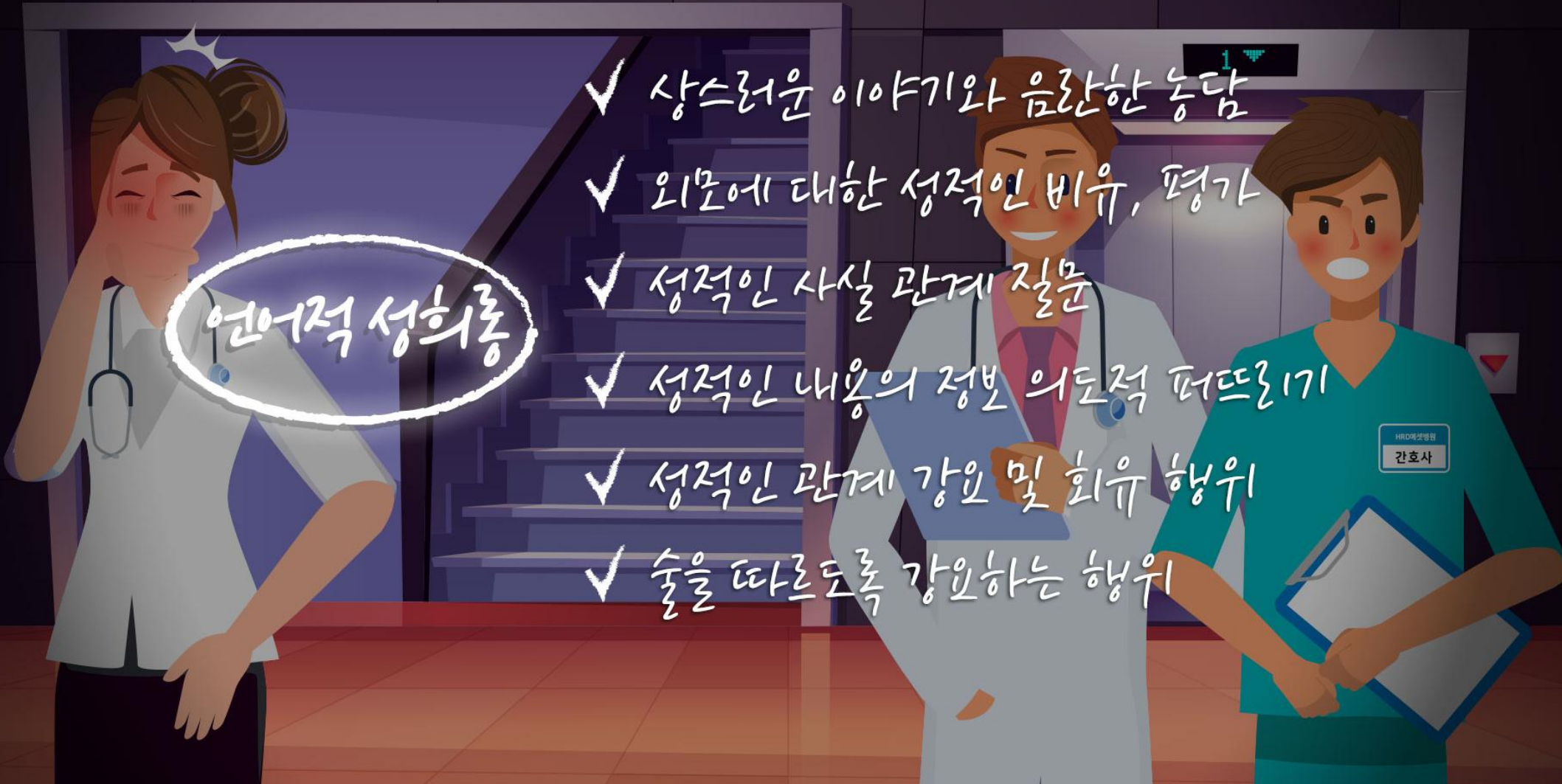
- 객관적으로 일반적, 평균적 성적 굴욕감이나 혐오감이 기준

- 
- ✓ 육체적 성희롱
 - ✓ 언어적 성희롱
 - ✓ 시각적 성희롱
 - ✓ 기타 성희롱
 - ✓ 고용 상 불이익

남녀고용평등법

육체적 성희롱

- ✓ 입맞춤, 포옹, 땀을 닦아주는 등 신체적 접촉 행위
- ✓ 가슴·엉덩이 등 특정 신체부위를 만지는 행위
- ✓ 안마나 애무를 강요하는 행위 등



언어적 성희롱

- ✓ 상스러운 이야기와 음란한 농담
- ✓ 외모에 대한 성적인 비유, 평가
- ✓ 성적인 사실 관계 질문
- ✓ 성적인 내용의 정보 의도적 퍼뜨리기
- ✓ 성적인 관계 강요 및 회유 행위
- ✓ 술을 따르도록 강요하는 행위

시각적 성희롱

- ✓ 음란사진 · 그림 · 낙서 · 출판물 등 게시 또는 보여주는 행위
- ✓ 특정 신체부위 고의적 노출 및 만지는 행위 등



ㅋㅋㅋ

기타 성희롱

그 밖에 사회통념상 성적 굴욕감, 혐오감 유발로 인정되는 언어, 행동 등

ㅋㅋㅋ



고용상 불이익

✓ 채용탈락, 가봉, 승진탈락, 견직, 정직, 휴직, 해고 등

해고 통지서



직장 내 성희롱 예방

학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고객에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안을 알 수 있다.

“직장 선배가 거래처 접대를 해야 한다며,
원치 않는 식사나 술자리 참석을 요구하는데
이것도 성희롱인가요?”

A

✓ “단순한 식사나 술자리 참석요구는 성희롱이라고 할 수 없으나, 사회 통념상 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 한다고 인정되는, 언어나 행동으로 참석을 요구했을 경우 성희롱에 해당될 수 있습니다.”

직장 내 성희롱 예방

학습 목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고백에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안을 알 수 있다.

“습관적으로 성희롱을 하는 사람을 어떻게 대처해야 하나요?”



A

- ✓ 성희롱 연행임을 단순 명료하게 표현
- ✓ 피해자 다수 → 공식적으로 불쾌감 의사 전달
- ✓ 성희롱 지속 시 상사 보고, 공동체, 국가인권센터 신고

직장 내 성희롱 예방

학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고객에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안을 알 수 있다.

“성폭력 가해자에게는 어떤 태도를 가져야 하나요?”



- ✓ 가해자 격퇴
- ✓ 가해자 만남 금지
- ✓ 제도와 법 통한 문제 해결

학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고객에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.



직장 내
성희롱 예방

직장 내 성희롱 사건파일

직장 내
성희롱 예방

사건파일 #1

호텔 고객에 의한 여직원 성희롱!



직장 내 성희롱 예방



"아주 잘 빠졌네."



직장 내
성희롱 예방

"아니! 이 차가 잘 빠졌다고."

"??"

직원



직장 내
성희롱 예방

“여직원은 이렇게 대응해야 한다!”

직장 내
성희롱 예방

“고객님! 지금 말씀은, 성희롱에
해당됩니다, 하지 말아주세요!”

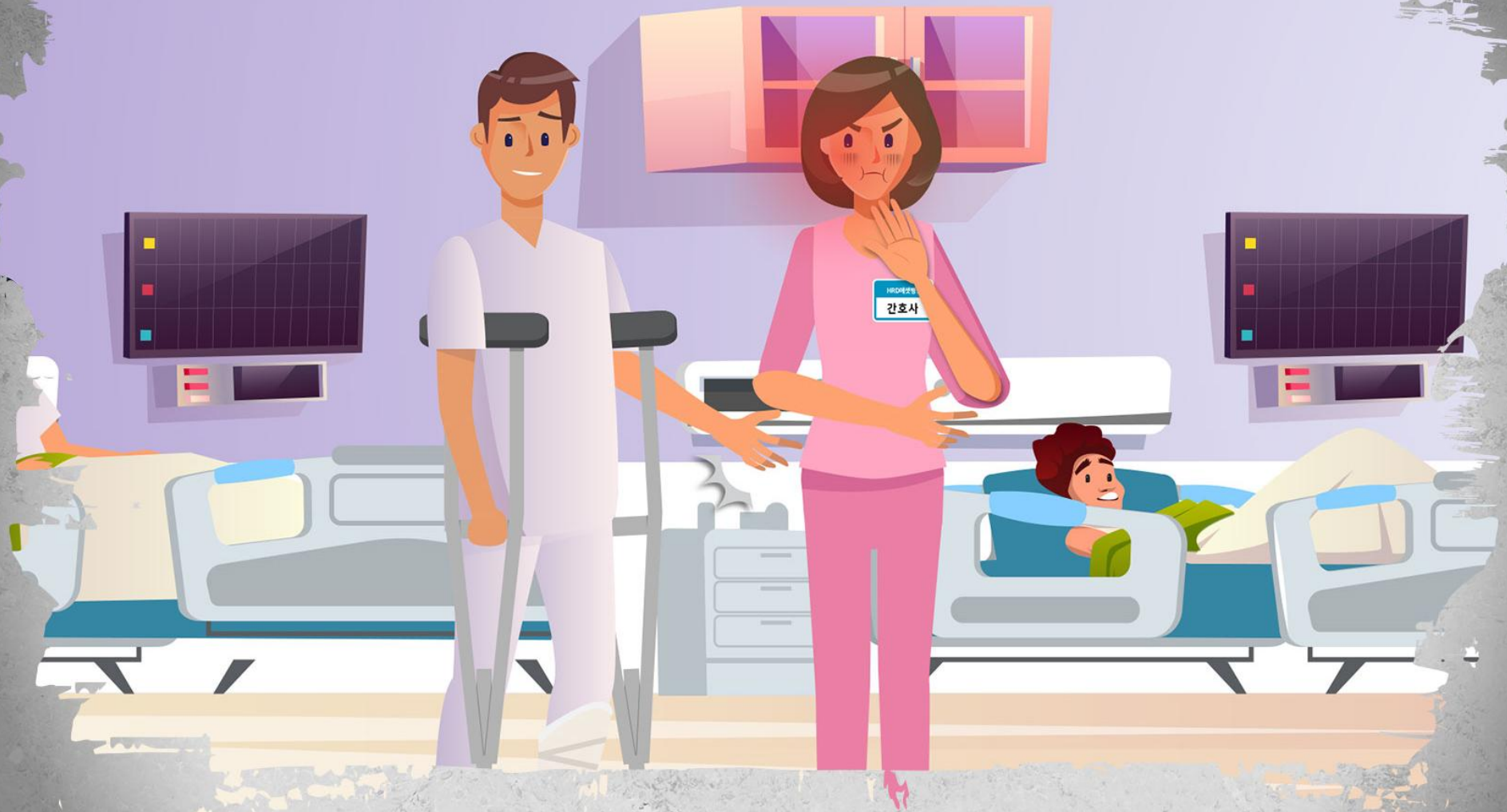


직장 내
성희롱 예방

“고객님!, 방금 저에게 ‘아주
잘 빠졌네~’라고 하셨죠?”



직장 내 성희롱 예방



사건파일 #2

입원중인 환자에 의한 간호사 성추행!



직장 내 성희롱 예방

“미스 김이 나한테 엉덩이를 들이대니까
때린 거야, 비키라는 의미에서~”



직장 내
성희롱 예방

“간호사는 이렇게 대응해야 한다!”

직장 내 성희롱 예방

“환자분! 이런 행동은 성추행입니다.
계속 하시면 간호를 할 수 없습니다.”



간호사의
대응방법

- ✓ 환자에게 성추행 고지 및 중단 요구
- ✓ 상급자 도움 요청
- ✓ 목격자 확보, 기록과 증거 수집
- ✓ 소속 부서에 윗하원칙에 의거하여 보고
- ✓ 정신적 피해에 대한 상담 요청, 업무고치 요구
- ✓ 필요시 법적 대응

직장 내
성희롱 예방

“사업장도 단호하게 대응해야 한다!”

직장 내
성희롱 예방



직장 내 성희롱 예방

“CCTV영상 목격자 진술 확인 결과 성희롱 사실이 확인되었습니다. 직원 보호를 위해 법률팀의 변호사를 통해 다시 연락드리겠습니다.”



직장 내 성희롱 예방

사업장의
대응방법

- ✓ 증거 확보 후 상황 파악
- ✓ 피해 직원에게 전문적인 상담 제공
- ✓ 피해 직원이 원할 경우 업무고치 등 보호조치 실시
- ✓ 철저하게 사건 조사
- ✓ 행위자에게 법적조치 가능사실 고지 및 실행

사업장의
대응방법

- ✓ 해당 병실실에 행위자와 성격이 같은 직원 투입
- ✓ 침상 간격을 넓히는 등 환경개선 대응

간호사

직장 내
성희롱 예방

직장 내 성희롱 사건파일

“To be continued...”

학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고객에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해
알 수 있다.



직장 내 성희롱 예방

학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고객에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안을 알 수 있다.



“직장 내 성희롱 행위자를 남녀고용평등법으로 처벌할 수 있나요?”

A

- ✓ 성희롱 행위자 처벌 - 모든 국민 일반적응 법에 규정
- ✓ 남녀고용평등법
 - 사업주에 처벌 금지 및 예방 의무 부여
 - 행위자 처벌 규정 없음
 - 사업주 행위자 징계 조치 규정
 - 행위자에 대한 조치 요구 가능
 - 요구 미수용 시 지방노동관서 사업주 대상 진정제기
- ✓ 행위자 대상 손해배상 요구 민사소송 제기 가능

직장 내 성희롱 예방

학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고객에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안을 알 수 있다.

“직장 내 성희롱 발생 시 반드시 피해자가 직접 진정, 고소 등을 제기해야 권리를 구제받을 수 있나요?”

A

제3자에 의한 진정 및 고발

- ✓ 사업주 근로자에 고용상 불이익 제공 시
- ✓ 사업주 성희롱 행위자에 대한 미조치 시
- ✓ 주의사항
 - 피해근로자 의사 충분히 고려

직장 내 성희롱 예방

학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고백에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안을 알 수 있다.



“외모칭찬의 경우 성희롱에 해당되나요?”



✓ 칭찬의 의도라도 성차별적, 성적 대상화 위험
→ 성희롱 성립 가능성

직장 내 성희롱 예방

학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고백에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안을 알 수 있다.

“성희롱 행위자가 성희롱하려는 의도를 가져야 성희롱으로 성립되는 건가요?”





성희롱 성립 요건

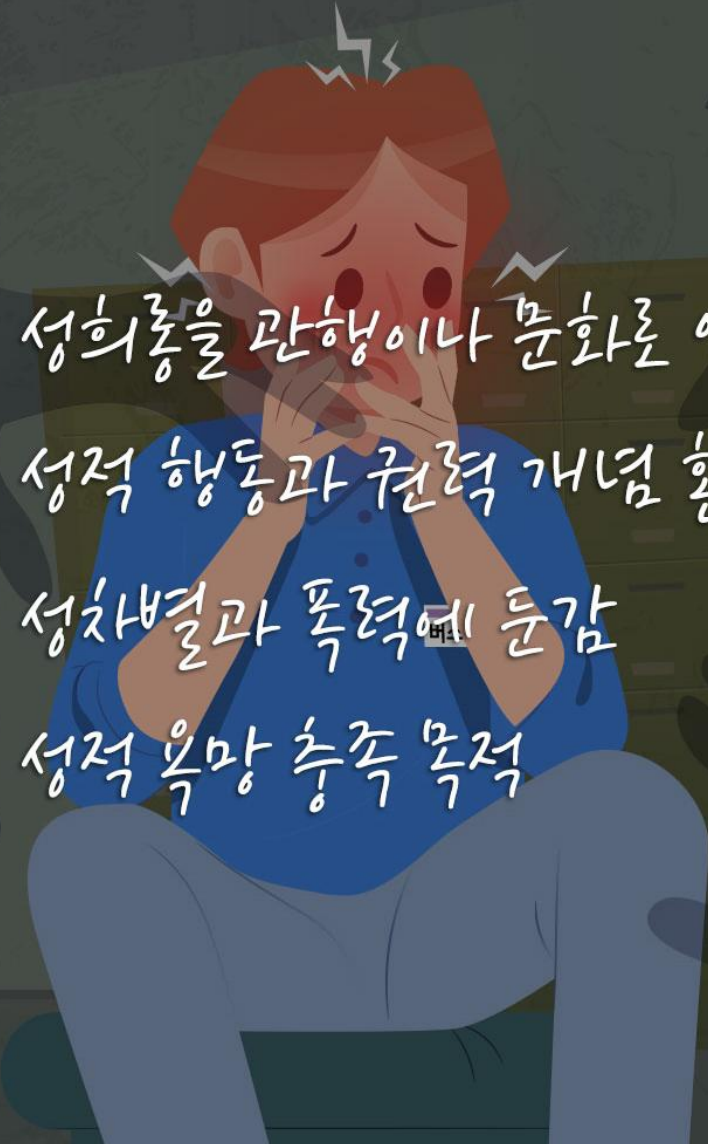
- ✓ 행위자의 인식 및 성희롱 의도보다 피해자의 입장 고려
- ✓ 사회 통념상 피해자의 판단 및 대응 → 판단기준

| 내부직원 성희롱 _ 발생원인

직장 내 성희롱 예방



- ✓ 성희롱을 관행이나 문화로 인식
- ✓ 성적 행동과 권력 개념 혼동
- ✓ 성차별과 폭력에 둔감
- ✓ 성적 욕망 충족 목적



✓ 불쾌한 감정 표현

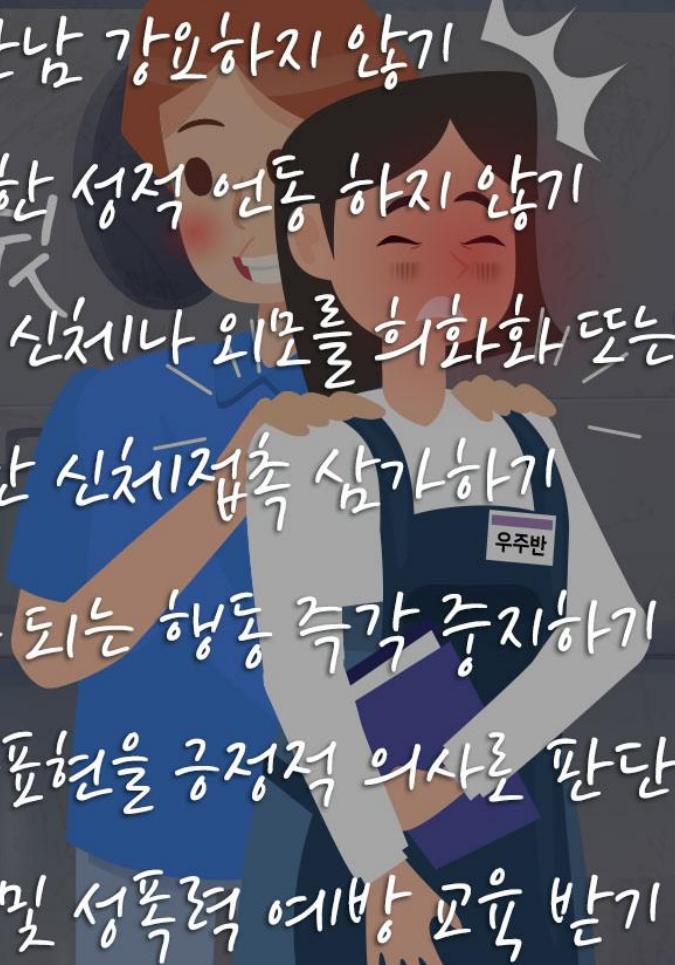
✓ 동조하거나 묵인하지 않기

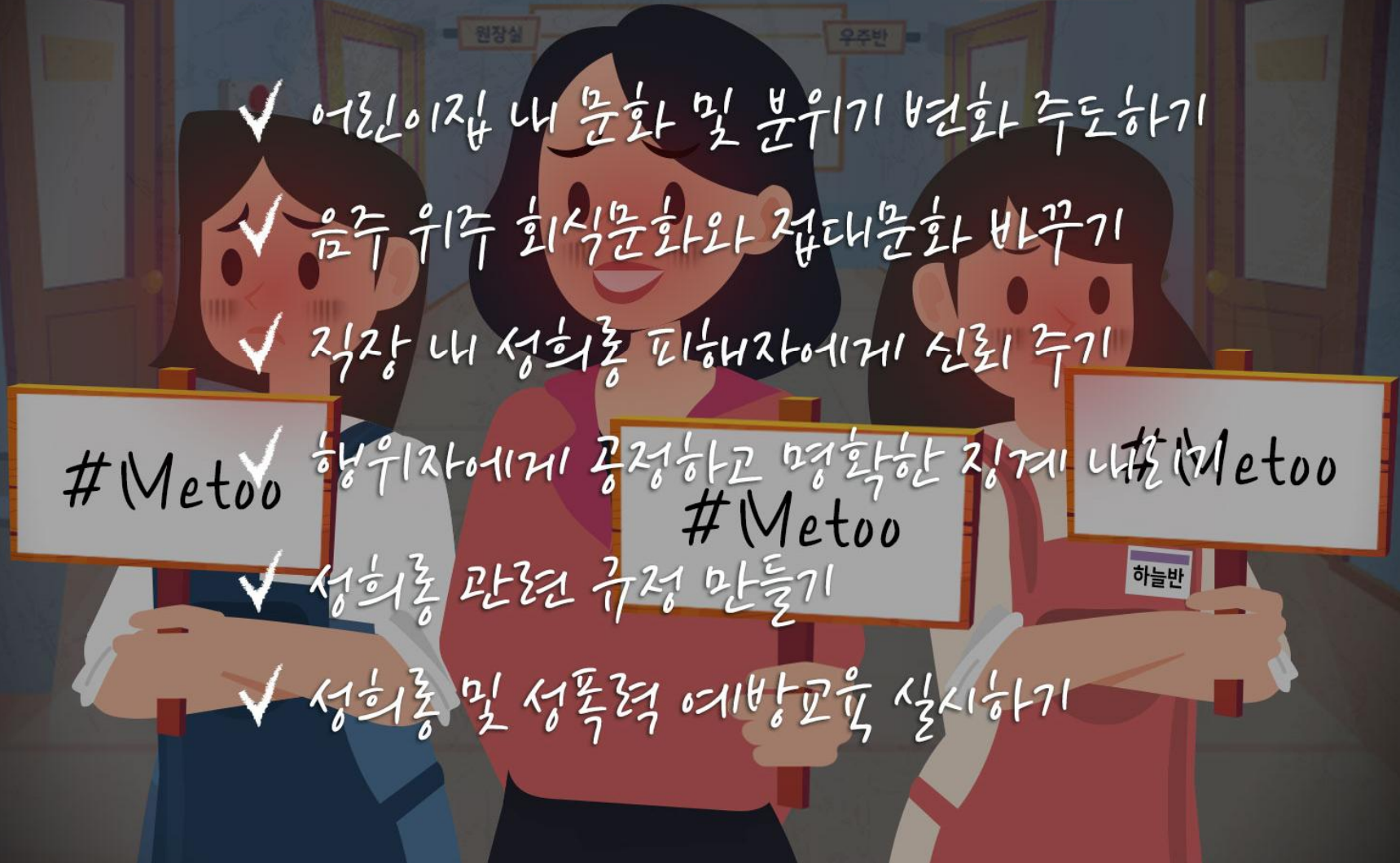
✓ 공, 사 구분하기

✓ 불필요한 강요 하지 않기

✓ 사적인 영역 존중하기

✓ 술 따르기 따는 춤 강요하지 않기

- 
- ✓ 사적 만남 강요하지 않기
 - ✓ 부적절한 성적 언동 하지 않기
 - ✓ 타인의 신체나 외모를 희화화 또는 언급하지 않기
 - ✓ 불필요한 신체접촉 삼가하기
 - ✓ 문제가 되는 행동 즉각 중지하기
 - ✓ 의사 무표면을 긍정적 의사로 판단하지 않기
 - ✓ 성희롱 및 성폭력 예방 교육 받기



| 내부직원 성희롱 _ 사업장 차원 예방 전략

직장 내
성희롱 예방

성희롱 예방교육
근거 법률

✓ 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

✓ 양성평등기본법



사업장 매년 각 시간 실시 의무

직장 내 성희롱 예방

학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고백에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안을 알 수 있다.



“차나 복사 심부름 등을 여성에게만 강요하는 것도 성희롱이 될 수 있나요?”

A

성 역할에 기반한 성희롱 (Gender Harassment)

- ✓ 1. 여성을 '할머니', '아줌마', '야' 등으로 부르는 행위
- ✓ 2. 여성 = 가사, 내조, 양육 - 강요
남성 = 가장의 역할, 힘 - 강요
- ✓ 3. 업무와 무관한 성별 강요
→ 근로 의욕 감퇴 및 업무수행 방해



현재 우리나라 사회통념 상 성희롱 판단 모호

내부직원 성희롱 _ 사업장 차원 예방 전략

직장 내
성희롱 예방

문: 발달에 적합하고 우리나라 문화와 성서에
포괄을 둔 보육프로그램 실시
셋: 심신이 건강한 어린이 지향

성희롱 예방
교육
성희롱 예방
교육
계획 수립

✓ 교육 실시시기, 방법, 내용 등 계획
→ 교육 예산 수립

✓ 교육 내용
→ 성희롱 예방교육 및 가정폭력 예방교육 등

✓ 교육 방법
→ 사례 중심, 사건 대응절차 등

✓ 교육 대상 → 사업장 모든 구성원



| 내부직원 성희롱 _ 피해자 대응 Process

직장 내
성희롱 예방

거부의사 표현권 · 중단요구

증거수집

증우인척 및 보고



| 내부직원 성희롱 _ 피해자 대응 Process

직장 내
성희롱 예방

거부의사표출현 중단요구

증거수집

도움요청 및 보고



| 내부직원 성희롱 _ 피해자 대응 Process

직장 내
성희롱 예방

다음 요청 및 보고

피해내사실 신고



| 내부직원 성희롱 _ 피해자 대응 Process

직장 내
성희롱 예방

피해사실 신고

행위자에게! 구체적 증거를 확보 하라



| 내부직원 성희롱 _ 피해자 대응 Process

직장 내
성희롱 예방

행위자에게 구체적 해명절차 요구

성희롱 예방상담신청



| 내부직원 성희롱 _ 피해자 대응 Process

직장 내
성희롱 예방

심각 1. 버스를 상대로 인성
배달상 남 인성

휴가. 항공위자 부서 이동 인성



| 내부직원 성희롱 _ 피해자 대응 Process

직장 내
성희롱 예방

휴가 · 행위자 부서 이동 요청

꽃들반

버스 기사

필요 시 외부기관 도움 요청

성희롱 행위자 상환 요청

| 내부직원 성희롱 _ 피해자 대응 Process

직장 내
성희롱 예방

휴가 - 행위자 부서 이동 요청

필요 시 외부기관 도움 요청

꽃들반

버스기사



어린이집

상황 파악 후 신고 진행



상황 파악 후 신고 진행

어린이집

피해자 되었다



어린이집

증거수집



어린이집

보호조치 실시

하늘반

사건 접수 및 조사



어린이집

사건 접수 및 조사

후속조치 실행 및 합의를 위한 이행 모니터링



어린이집

후속조치 실행 및 합의를 위한 이행 모니터링!

장기적 징계 시 절차 이행 확인 및 결과 통보



후속조치 실행 및 합의사항 이행 모니터링!

어린이집

징계처분 결정 시 절차 이행 확인 및 결과 통보

법적 조치 검토



| 내부직원 성희롱 _ 사업장 대응 Process

직장 내
성희롱 예방

징계과정에서 사생활이 침해 확인 및 결과 통보

어린이집

법적 조치 검토

어린이집 구성원에게 교육 실시



법적 조치 검토

어린이집

구성원 재교육 실시

외부기관 협조 요청



어린이집 구성원 재교육 실시

어린이집

외부기관 도움 요청



직장 내 성희롱 예방

학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고객에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안을 알 수 있다.

“2년 전에 발생한 성희롱 사건에 대해서도 사내 해결을 요구하거나 지방노동관서에 진정이나 고소 등을 할 수 있나요?”

A

✓ 노동관계상 소멸시효 3년

✓ 남녀고용평등법상 소멸시효 3년

직장 내 성희롱 예방

학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고백에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안을 알 수 있다.

“회식자리에서 농담 삼아 남녀 직원에게 사귀라고하는 것은 성희롱인가요?”





✓ “이 경우에는 남녀관계를 연상시키며, 불쾌감을 일으킬 소지가 있어 성희롱으로 볼 수 있습니다.”

직장 내
성희롱 예방

직장 내 성희롱 사건파일

사건파일 #3

모 증권기업 회계팀 직원의 언어적 성희롱 사건!



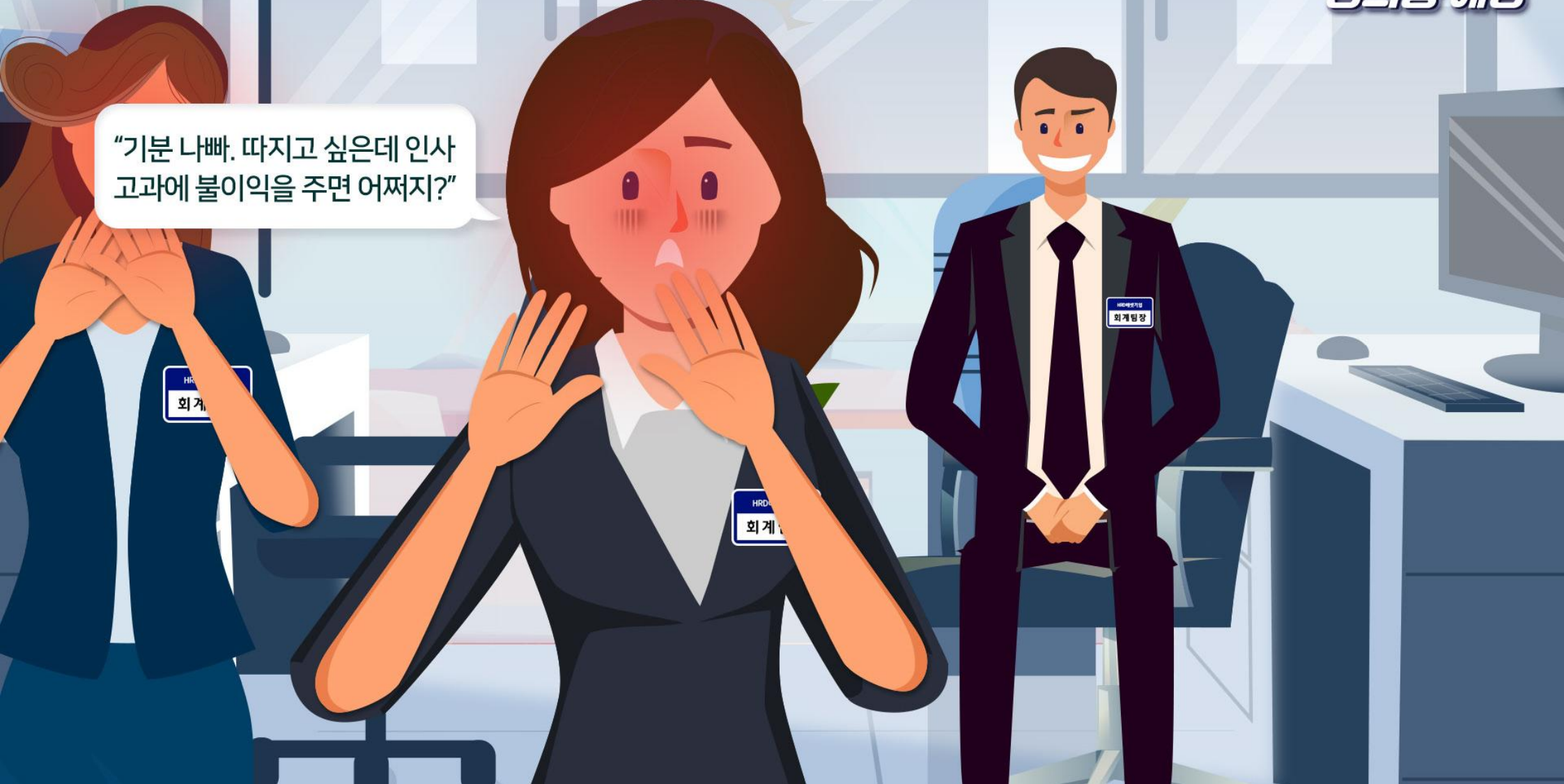
직장 내 성희롱 예방

“오늘 예쁘게 입고 왔네. 오늘 밤에 남자친구 만나러 가나 봐? 내일 이 옷차림 그대로 출근하는 건가?”



직장 내 성희롱 예방

“기분 나빠. 따지고 싶은데 인사
고과에 불이익을 주면 어찌지?”



직장 내
성희롱 예방

“피해자는 이렇게 대응해야 한다!”

직장 내 성희롱 예방

“팀장님, 외모에 대한 언급과 성적인 발언은 듣기가 좀 불편하네요. 그런 말씀은 하지 않으셨으면 좋겠습니다.”



직장 내
성희롱 예방

“팀장님! 내일 출근할때 옷차림 이야기는 어떤
의도로 하신 말씀인가요? 다시 말씀해주세요.”

HRD에셋기업
회계담당

HRD에셋기업
회계팀장



피해자의
대응방법

- ✓ 발언 중지 요청
- ✓ 목격자 확보, 상황 기록, 증거 수집
- ✓ A팀장 상사에게 보고
- ✓ 전문적 상담 요구 및 행위자와 분리 요청
- ✓ 사업장 내 성희롱 관련 부서 신고



직장 내
성희롱 예방

“사업장도 단호하게 대응해야한다!”

직장 내 성희롱 예방

“팀장님, 그런 말은 듣기 거북할 거 같은데요.
요즘 그런 말씀하시면 큰일 나요.”



직장 내 성희롱 예방

사업장의 대응방법

- ✓ 주변 동료들의 증재
- ✓ 지적 및 발언 제지
- ✓ 증거 수집
 - CCTV영상, 녹취파일, 목격자 진술
- ✓ 피해자에게 전문적 상담 제공
- ✓ 가해자를부터 분리
- ✓ 행위자 징계
- ✓ 성희롱 발생 가능 환경 요인 점검 및 개선
- ✓ 내부 직원 재교육 실시

직장 내
성희롱 예방

직장 내 성희롱 사건파일

“To be continued...”

직장 내
성희롱 예방

당신도 몰랐던 성희롱 이야기



직장 내
성희롱 예방

“기업 내부직원들은 가족보다
더 가까이 있는 사람들입니다.”



“당신이 무심코 한 이야기가
성희롱이 될 수 있습니다.”



HRD에셋 기업

직장 내
성희롱 예방



직장 내 성희롱 예방

김 대표

최 부장

김 대리

박 사원

한 인턴

정 대리



직장 내 성희롱 예방

“박 사원은 애기 낳은 적 있어?
아니, 무슨 잔머리가 이렇게 많아.
애기 낳은 여자랑 똑같네.”



직장 내 성희롱 예방

“그래서 나도 핀 하고 다니잖아.
나처럼 핀을 하던지 픽서인가
뭔가 그런거라도 뿌려봐.”

HRD에셋기업
회계대리

HRD에셋기업
회계대리



직장 내 성희롱 예방

“목에도 이게 뭐야. 어제 저녁에
남자친구랑 약속 있다더니?”



직장 내
성희롱 예방

사적인 정보 추측 발언 부적절!
동성 간 부적절 발언도 성희롱 인정!



직장 내 성희롱 예방

“김 대리. 질투하나?
한창 때 그럴 수도 있지.”



직장 내 성희롱 예방

“김 대리 걱정 좀 살살해요.
듣는 사람 기분 나쁠 수 있어요.”



직장 내
성희롱 예방

내부 직원의 부적절한 발언 제지!

HR담당자
외계대리



직장 내 성희롱 예방

"김 대리님, 요즘 그런 얘기
하시는거 성희롱이에요."



직장 내 성희롱 예방

“내가 뭐랬다고? 그리고 여자끼리
무슨 성희롱이야?
당신, 기획팀 정 대리 맞지??”




동성간 성희롱 성립 가능!

상대적 어린 나이, 낮은 직급
상급자에게 발언 어려움

HRD에셋기업
회계대리

HRD에셋기업
기획담당

직장 내 성희롱 예방



“동성끼리도 성희롱이 되나?
나도 헛갈리네. 우리 성희롱 예방
교육을 올해 했던가요?”

직장 내
성희롱 예방

“교육하면서 한번 이부분에
대해 물어봅시다.”



직장 내 성희롱 예방

“박 사원, 김 대리가
괴롭히면 나한테 말해~”



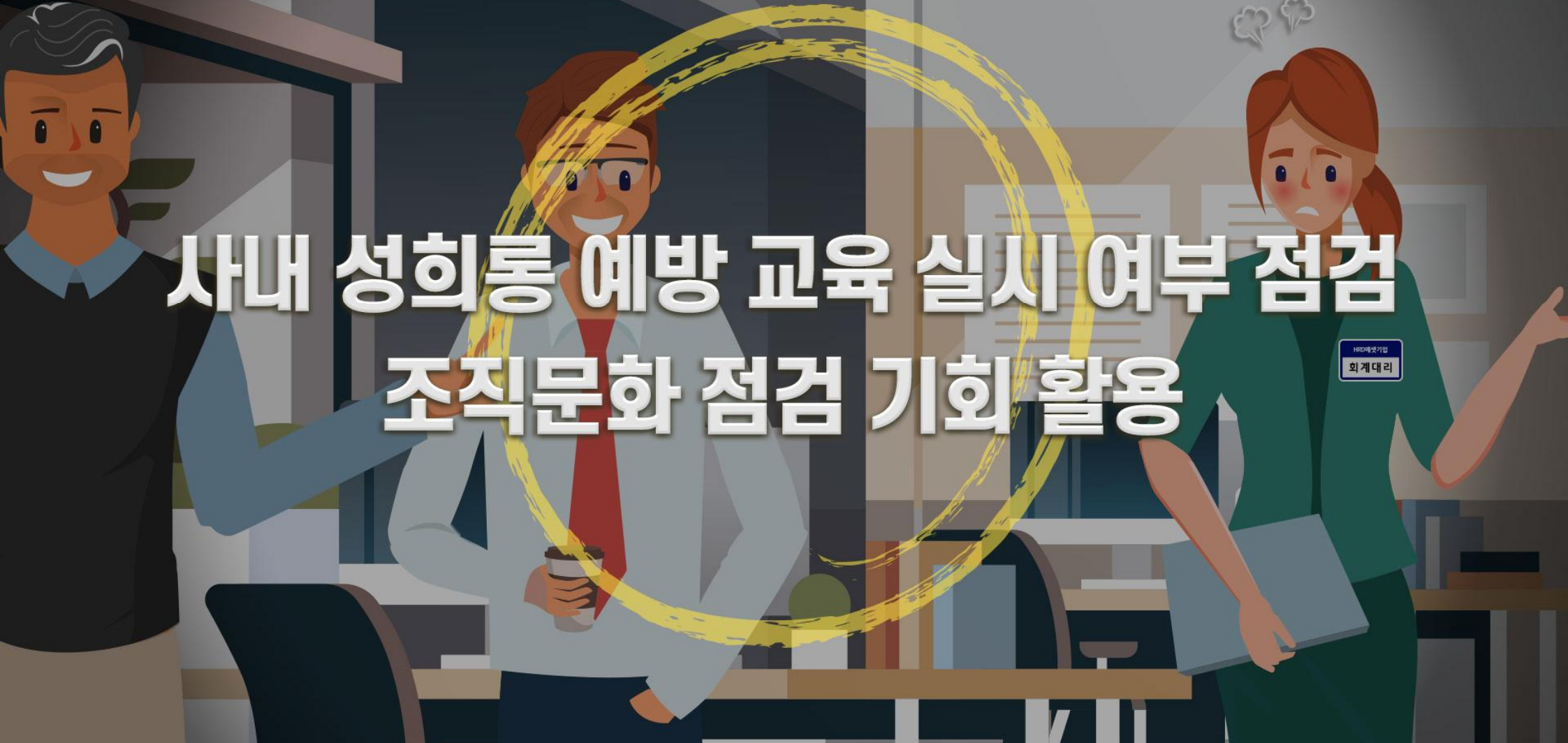
직장 내 성희롱 예방

"최 부장님만 안 괴롭히시면 돼요."



직장 내
성희롱 예방

사내 성희롱 예방 교육 실시 여부 점검
조직문화 점검 기회 활용



직장 내 성희롱 예방

“나는 박사원한테 아무 사심 없어~
내 오피스 와이프는 저기 있거든.
그치 김 대리? 내가 사랑하는 거 알지?”



직장 내 성희롱 예방



"저는 사양할게요~"



직장 내 성희롱 예방

“왜~ 나정도면 괜찮지 않나?
나도 양심이 있어서 박 사원이
좋아하기를 바라지 않아.”



직장 내 성희롱 예방

“박사원은 안 되지만,
저는 괜찮을 거 같아서요?”



직장 내 성희롱 예방

"김 대리는 아줌마잖아~
20대인 박사원이랑은 다르지."

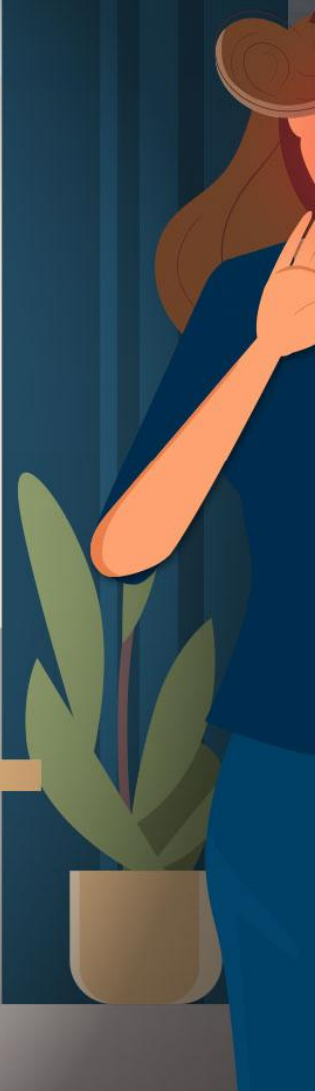
새마을기업
회계대리

새마을기업
회계



직장 내 성희롱 예방

“김 대리 좋다는 사람이 나말고 더 있나?
박사원은 다르지. 박 사원은 아이돌 닮았잖아.”



직장 내 성희롱 예방

“아이들은 한 인턴 더 닦지 않았어요?
박 사원은 다리도 길고 모델 닦았어요”



직장 내
성희롱 예방

직장 내 일방적 애정 표현 부적절
외모 비교 및 평가 부적절



직장 내 성희롱 예방

“내가 한 인턴 같은 얼굴이었으면
회사 안다니고 아이돌 했을 텐데.
한 인턴 아직 안늦었어~”



직장 내 성희롱 예방



직장 내 성희롱 예방

“박 사원은 어때? 모델 할래?
내가 아는 사람 소개시켜줄까?”



직장 내 성희롱 예방

“회사에서 부부생활이나 사적인 이야기를 하는 건 부적절한 것 같아요. 다들 주의합시다.”



직장 내
성희롱 예방

성관계등 사적인 문제 관련
발언 주의 주기!

HRD담당
회계담당

HRD담당
회계담당

직장 내
성희롱 예방

Drinks

BAR

Snacks

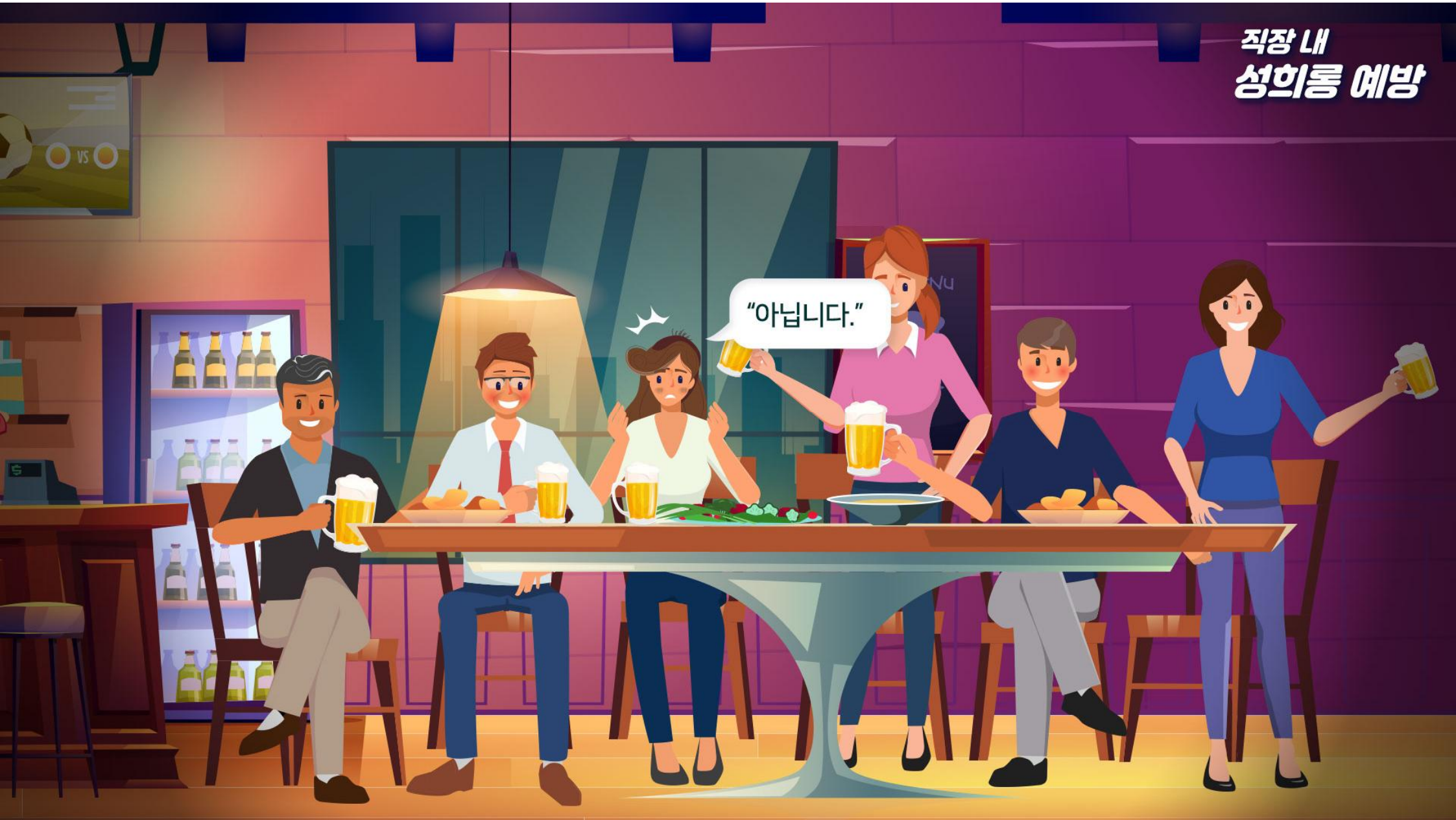


직장 내 성희롱 예방

“박 사원 여기, 내옆에 앉아요.
내 옆이라 불편한건 아니지?”



직장 내 성희롱 예방



직장 내 성희롱 예방

“말투가 왜 이렇게 딱딱해?
군대갔다 왔어?”



직장 내
성희롱 예방

"아니요. 하하"



직장 내
성희롱 예방

성별 고정관념에 기반을 둔
성차별적 표현 부적절!

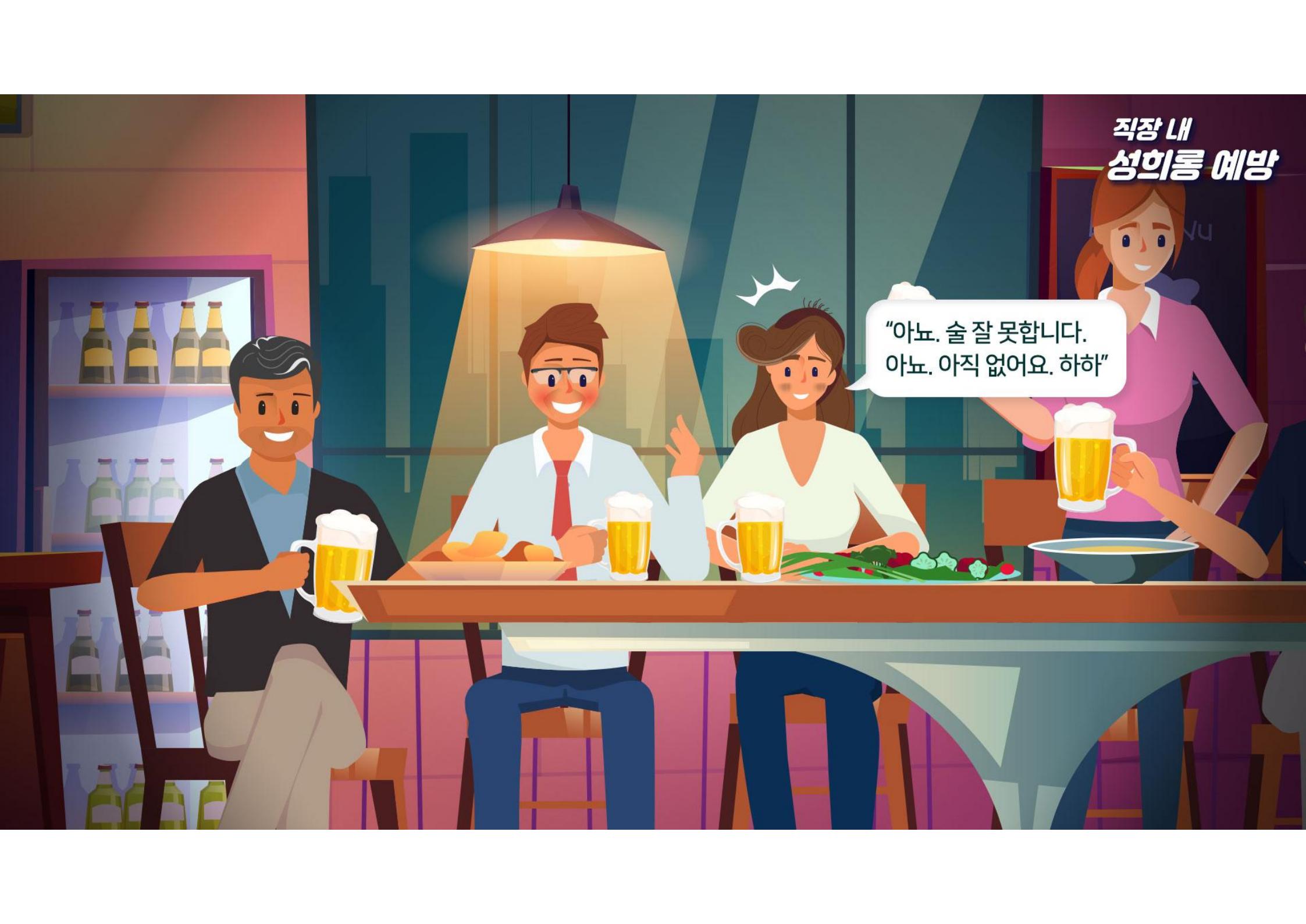
개성 존중 필요!

직장 내 성희롱 예방

“많이 먹어요. 술은 잘하나?
남자친구는 있고?”



직장 내 성희롱 예방



"아뇨. 술 잘 못합니다.
아뇨. 아직 없어요. 하하"

The illustration depicts a restaurant setting with a waitress in a pink top offering a large mug of beer to a group of four people seated at a table. The group consists of three men and one woman. The man on the far left is wearing a dark blue shirt and holding a beer. The man in the center is wearing a light blue shirt and glasses, also holding a beer. The woman on the right is wearing a light green top and has a speech bubble above her head. The waitress is holding a beer and a plate of food. In the background, there is a bar area with several beer bottles on shelves and a window showing a city skyline at night. A single pendant light hangs over the table.

직장 내 성희롱 예방

“요즘 미투다 뭐다 그러는 통에
말도 못한다니까? 일만하고
아무 말도 하면 안돼.”



직장 내 성희롱 예방

“최부장 그만해요. 오해받을 수 있는 말은 애초에 안하면 되죠.”

“그리고 미투 때문에 이야기 못한다는 말은 피해자들에게 다시 침묵하라는 얘기가 됩니다.”



직장 내 성희롱 예방

“이제 겨우 말하는 사람들에게 그러면 안돼요. 우리가 같이 응원해야지!”



직장 내 성희롱 예방

“그런 의미에서 다같이
한잔 합시다.”



직장 내
성희롱 예방

상급자의 발언



조직의 성평등 분위기 형성에 도움

HRD에셋 기업

직장 내
성희롱 예방

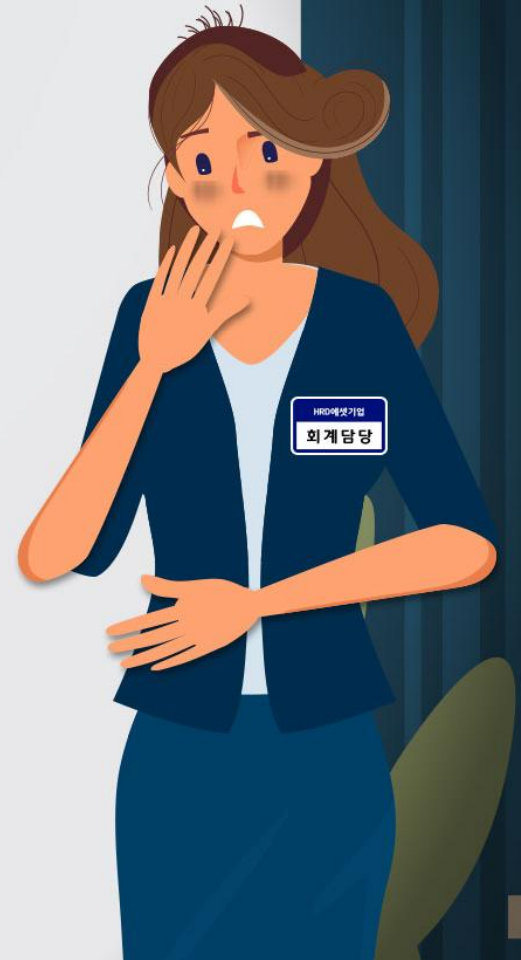


직장 내 성희롱 예방



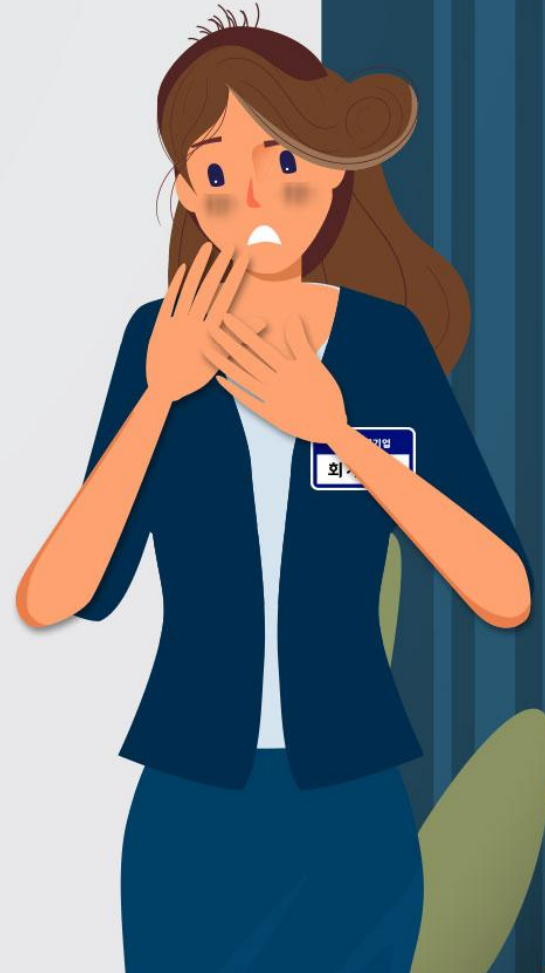
직장 내 성희롱 예방

“박사원씨, 어제 회식자리에서 불편했죠?
최부장이 속에 있는 말을 잘 못 걸러서
그렇지. 원래 그런 분은 아니에요.”



직장 내 성희롱 예방

“분위기를 띄운다고 오버하다가
가끔 저러셔요.”



직장 내
성희롱 예방

성희롱 행위자 옹호 발언 부적절!



직장 내 성희롱 예방

“최 부장님, 김 대리님. 잠깐 나 좀 볼까요?
다른 직원분들은 자리를 좀 비켜주시죠.”

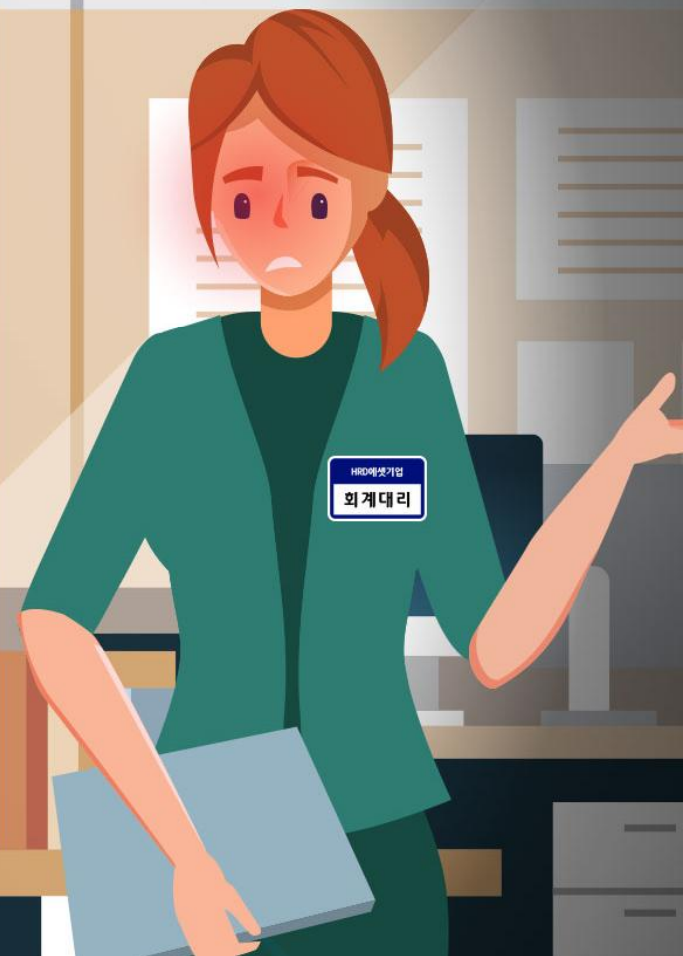


직장 내 성희롱 예방



직장 내 성희롱 예방

“잠깐 따로 이야기 좀 합시다.”



직장 내 성희롱 예방

“어제 회식자리에서도 그렇고, 평소에 다른 직원들에게 하는 성적인 발언은 성희롱이 될 수 있습니다.”



직장 내 성희롱 예방

“친해지려고 농담하는 거겠지만,
다른 직원 입장에서는 팀장 말에 정색하거나
반박하기 어렵다는 점을 유의해야 할 것 같아요.”



직장 내 성희롱 예방

“또, 성적인 사생활은 이야기하지 않는 게 좋다고 생각합니다. 앞으로 주의해주세요.”

“네”

“네”



행위자 면담 실시



재발 방지 주의 필요



직장 내 성희롱 예방

학습목표

1. 성희롱 관련 법령과 체계를 알 수 있다.
2. 고백에 의한 성희롱 예방 및 대응방안에 대해 알 수 있다.
3. 직장 내 직원에 의한 성희롱 예방 및 대응방안을 알 수 있다.

“제가 근무하는 직장의 팀장이
'애인이랑 사이가 좋나 봐? 얼굴이 좋아졌는데?'
등의 말을 자주 하는데 성희롱입니까?”





✓ “상대의 의사와 상관없이 음란한 말을 하거나,
성적인 비유 및 평가를 한다면 성희롱에 해당됩니다.”